

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2022/2023



LETTER FROM THE CEO

Hos Vestergaard Company har vi altid haft den grønne agenda i centrum af vores virksomhedsværdier, og vi er stolte af at være førende inden for elektrificering af ground handling-udstyr. Vores ambitiøse 2025-strategi, "Growing Green", sigter mod at sikre, at 75 % af vores produkter, der sælges i 2025, er elektriske og målet er klart indenfor rækkevidde. I skrivende stund er 43% af vores solgte produkter*) hybrid/elektriske.

Det er en stor glæde at opleve, at vores kunder har taget så godt imod vores hybrid/elektriske udstyr. Dette vidner ikke blot om, at vi har ramt rigtigt i vores udvikling af en elektrisk portefølje, men også – og naturligvis mest interessant i det helt store billede – at verdens lufthavne og deres aktører er beviste om deres ansvar i forhold til at styre den temmelig "sorte" luftfartsbranche i en retning, hvor der er fokus på at nedbringe luftfartens belastning af miljøet.

Hos Vestergaard Company fortsætter vi med at udvikle vores produktprogram og flere elektriske produkter forventes at blive lanceret på markedet i løbet af de kommende år. Vores produktion er i høj grad omlagt til at omfatte de specielle hensyn, der skal tages, når man har med højspændingsproduktion at gøre og alle relevante medarbejdere har været på kurser i denne specialproduktion. Det er meget vigtigt for os, at både vores medarbejdere - og senere vores kunder, kan arbejde sikkert – også med vores elektriske udstyr!

I efteråret 2022 overtog Vestergaard Company det fulde ejerskab af Kalmar Motor, som er kendt verden over for sine flytraktorer og sit omfattende arbejde for at udvikle og producere bæredygtige løsninger til brug i verdens lufthavne. Sammen har vores firmaer en stærk synergi – specielt indenfor elektriske produkter – og med samarbejdet ser vi frem til at kunne tilbyde vores kunder en endnu enklere indgangsvinkel til flere løsninger, som kan bidrage til at nedsætte miljøpåvirkningen indenfor groundhandling.

Internt i firmaet glæder vi os over netop at have modtaget vores lokale kommunes "Rummelighedspris" for vores ambitiøse lærlingeprogram, samt vores indsats med at inkludere, ansætte og fastholde – også mere sårbare – medarbejdere. For os er det en vigtig faktor i vores succes, at vi – selvom vi har travlt - hele tiden holder fokus på at have et godt og sikkert arbejdsmiljø og gode forhold og udviklingsmuligheder for alle medarbejdere.

Jeg vil gerne slutte med at sende en tak til vores kunder, partnere og medarbejdere for deres fortsatte opbakning og engagement i vores "Growing Green" mission.



*) inkl. Kalmar Motors produkter

INDHOLD

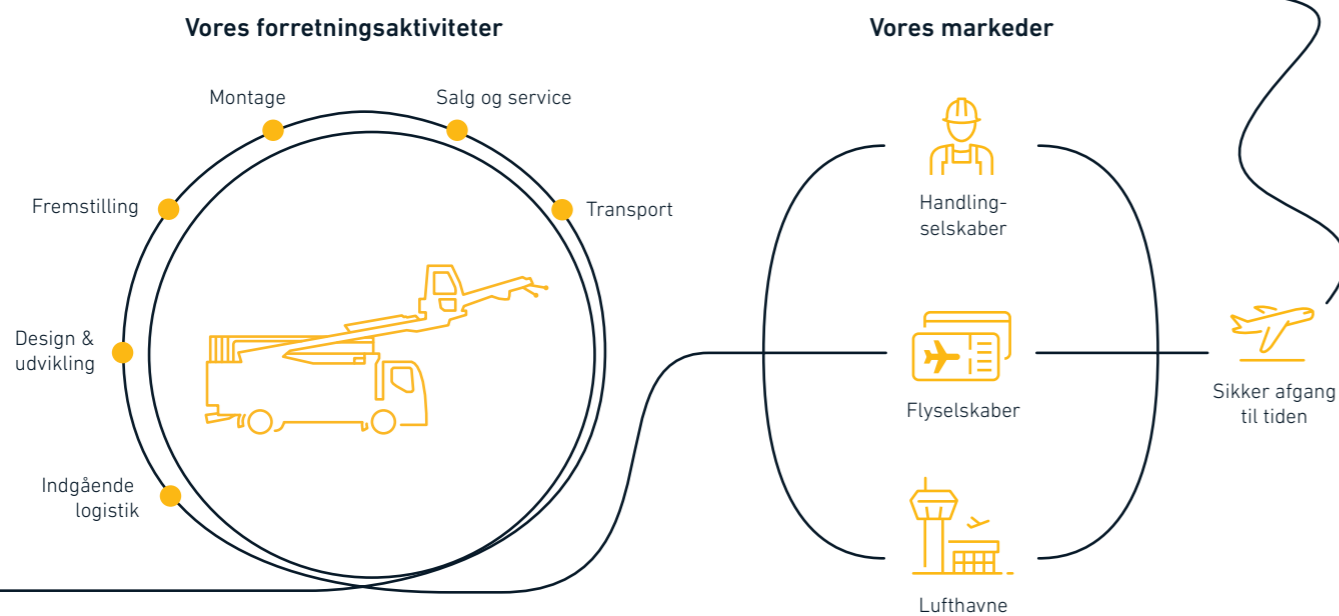
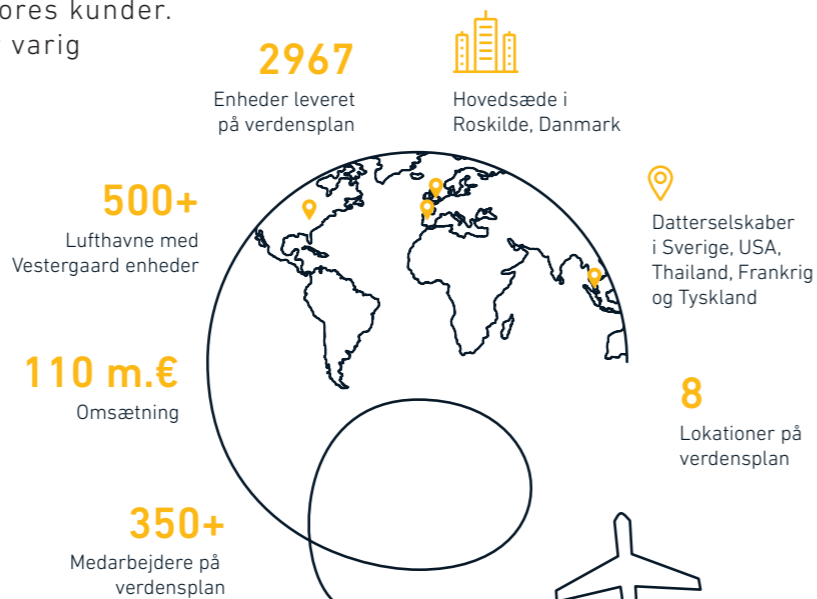
02	LETTER FROM THE CEO
04	PROFIL
05	VESTERGAARD COMPANYS TILGANG TIL BÆREDYGTIGHED
06	BÆREDYGTIGE FOKUSOMRÅDER
08	BÆREDYGTIGE PRODUKTER
10	ROADMAP
12	CSR TIMELINE
14	CASE: AIRPRO MED STÆRKE GRØNNE AMBITIONER
16	CASE: BÆREDYGTIG UDVIKLING I MASSIF CENTRALE
18	BÆREDYGTIG PRODUKTION
24	BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS
25	ARBEJDSMILJØ
26	BÆREDYGTIG FORRETNING
27	MENNESKERETTIGHEDER OG DIVERSITET
28	GOD FORRETNINGSSKIK
30	RISIKOANALYSE
31	KPI-TABEL

PROFIL

Vestergaard Company er førende leverandør af ground handling-udstyr. Virksomheden producerer, leverer og servicere udstyr til luftfartsindustrien verden over. Produktmæssig fokus er i dag på flyafisere, toilet-og vandserviceenheder samt flyvaskere. I produktionen fastholdes fokus på kvalitet, funktionalitet og holdbarhed, hvor ny førende teknologi prioriteres højt for at give vores kunder topmoderne udstyr.

Som familieejet virksomhed ligger det i vores DNA at tænke på den næste generation. Derfor er det vigtigt for os at tage hensyn til miljøet og være lydhøre og ydmyge i samarbejdet med vores kunder. Vi tilbyder ydelser og produkter, der har varig og gerne bæredygtig kvalitet.

Godtfred Vestergaard grundlagde Vestergaard Company for 60 år siden, og hans værdier og principper er stadig en stor del af kulturen og virksomheden.



VESTERGAARD COMPANYS TILGANG TIL BÆREDYGTIGHED

VI STØTTER FN'S VERDENSMÅL

FN's verdensmål er en del af en samlet handlingsplan for mennesker, planet og velstand. Vi tror på, at verdensmålene kan være en katalysator for at drive en bæredygtig udvikling af industrien.

Vi har valgt at arbejde med de fire verdensmål, hvor vi mener, at vi kan gøre den største forskel; nr. 4, 8, 9 og 12. Verdensmålene er indbyrdes forbundne og med vores indsats på de fire områder, vil vi formentligt også kunne have en effekt på flere af de i alt 17 verdensmål.

Vi har i år udskiftet verdensmål 7 med verdensmål 9, da vi mener, at vi på dette område kan gøre en større forskel.

Verdensmål 9 omhandler bl.a. bæredygtig industrialisering og fremme af innovation, og vi kan med vores udvikling af produkter både mht. elektrificering og automatisering påvirke industrien i en mere bæredygtig og innovativ retning.



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om vores arbejde med FN's verdensmål

4 KVALITETS- UDDANNELSE

Vi prioriterer at uddanne og efteruddanne vores medarbejdere løbende bl.a. inden for en bæredygtig udvikling af vores produkter.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi har fokus på at understøtte et godt og sikkert arbejdsmiljø både hos vores kunder og hos vores egne medarbejdere.

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Innovativ og bæredygtig udvikling af vores produkter og dermed flyindustrien er en kerneopgave for os.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi stræber efter at udvikle vores produktion og forbrug i en så bæredygtig retning som muligt.

BÆREDYGTIGE FOKUSOMRÅDER

Vestergaard Companys arbejde med bæredygtighed er inddelt i fire fokusområder, som vi strukturerer rapporten efter:



Vestergaards mission er kernen i vores forretning og tilgang til bæredygtig ansvarlighed. Vi arbejder inden for de fire fokusområder, der alle knyttes sammen af vores slogan "WE CARE".

Vi kerer os om vores kunder og om at hjælpe dem mod en mere bæredygtig fremtid. Vi kerer os om at bidrage til en bæredygtig udvikling internt i virksomheden og i vores værdikæde. Samtidig ønsker vi at kunne spille en rolle i den globale, bæredygtige udvikling, som FN's verdensmål sigter mod.

Fokusområderne er gennemgående i hele organisationen og udgør de overordnede rammer for arbejdet med bæredygtighed. Områderne henvender sig både til vores medarbejdere og interessenter samt samarbejdspartnere og underleverandører, som herigennem kan orientere sig om Vestergaard Companys formål og strategi for bæredygtighed.

Ansvar for Vestergaard Companys arbejde med bæredygtighed og deres implementering ligger hos direktionen. Vestergaard Company har en bæredygtighedsstyregruppe, som udarbejder anbefalinger til direktionen. Denne gruppe ledes af virksomhedens CEO. Direktionen er ansvarlig for en resultatorienteret implementering af de bæredygtige målsætninger som præsenteres gennem rapporten.



BÆREDYGTIGE PRODUKTER

"Målet med vores bæredygtige produkter er, at de både skal være lette og sikre at bruge, økonomisk interessante og værne om miljøet"

~Lars Barsøe, VP Sales and Marketing



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om vores arbejde med cirkulær glykolforbrug



PRODUKTER

Målsætninger

- Fuldelektrisk produktportefølje
- Semiautomatisk afisningsoperation
- Kortlægning og på sigt reduktion af emissioner i værdikæden (scope 3)
- Promovering af et cirkulært perspektiv på glykolforbrug

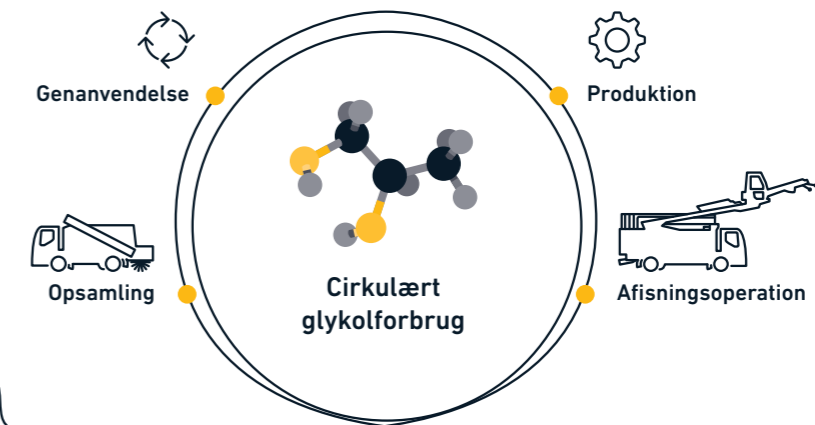
Vestergaard Companys arbejde med udvikling af bæredygtige produkter består af flere fokusområder: Materialer/indkøb, produktdesign samt brug af produktet hos kunden.

Vejen til bæredygtigt indkøb

På baggrund af de indledende resultater fra scope 3 beregningerne (læs mere om vores klimaregnskab i afsnittet "Bæredygtig produktion"), er de første skridt taget i et projekt om at engagere vores største leverandører til både at levere data til vores klimaregnskab samt til at fokusere på bæredygtig praksis og en mulig overgang til produkter med et lavere CO₂-aftryk. Vi har ligeledes et ønske om at udvikle en bæredygtig politik for vores indkøb, som skal sikre, at vi fremover prioriterer elementer som CO₂-aftryk i vores valg af produkter og leverandører. Dette er et omfattende projekt, som først lige er blevet igangsat, og som vil forløbe over de næste mange år.

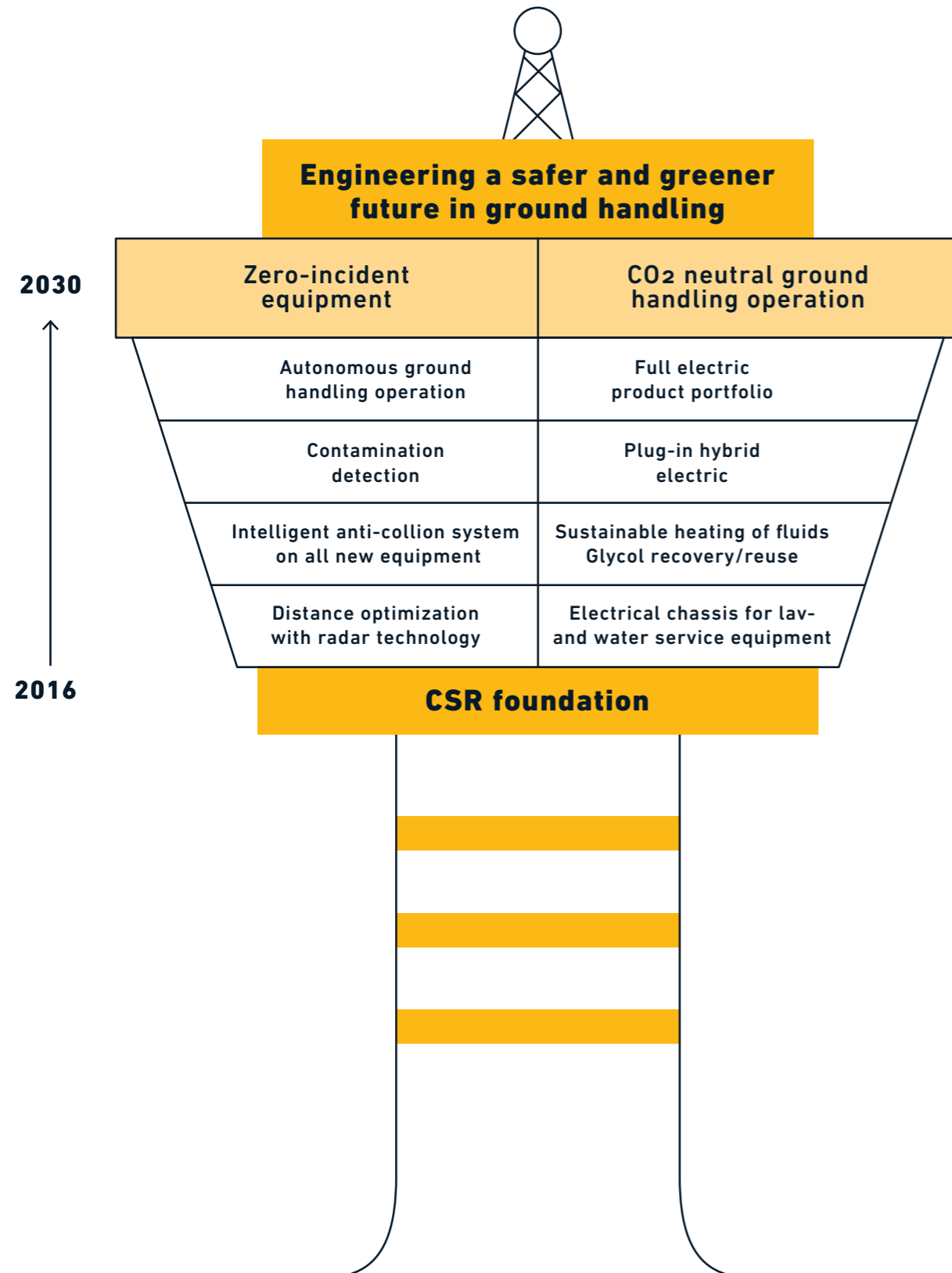
Cirkulært glykolforbrug

Afisningsvæsken, som bruges i vores afisningsmaskiner, består primært af vand og glykol. Fremstillingen og nedbrydelsesprocessen af glykol udleder store mængder CO₂. En afisningsoperation udleder i gennemsnit ca. 600 kg CO₂ udelukkende fra brug af glykol. Dette svarer til, at en person flyver tur/retur København/Berlin ca. 6 gange¹⁾. Fremstillingen og nedbrydningen af glykol hører ikke under Vestergaards scope 3 emissioner, men grundet det store CO₂-aftryk ønsker Vestergaard Company at bidrage til at gøre materialeflowet af glykol mere cirkulært. En af de nuværende løsninger er vores Glycol Recovery Vehicle (GRV), som energieffektivt opsamler glykolen efter anvendelse. En anden løsning er et system monteret på bilerne, som muliggør blanding af certificeret afisningsvæske direkte i køretøjet. Dette system håber vi på snart at kunne introducere til flere kunder. Vi ønsker desuden at opstarte et samarbejde med en partner med henblik på at kunne tilbyde vores kunder et lukket kredsløb af afisningsvæske i lufthavnen, og dermed kraftigt reducere CO₂-udledningen og omkostninger forbundet med indkøb af ny væske. Arbejdet med at finde en samarbejdspartner igangsættes i 2023.



¹⁾ SAS CO₂-beregner

ROADMAP



Zero incident equipment

Sikkerhed er af naturlige årsager den absolutte topprioritet inden for luftfart. Vores kunder pererer vores udstyr tæt på fly og mennesker, der arbejder på forpladsen. Ulykker, hvor udstyr rammer eller kører ind i fly, har store konsekvenser for alle involverede: Operatøren, der kan komme tilskade, passagererne, der ikke kan komme afsted, luftfartsselskabet, der ikke kan bruge dets fly, samt forsikringsselskabet, der skal betale reparationen. Det vil Vestergaard gerne være med at sætte en stopper for. Derfor vil vi intensivere vores indsats inden for sikkerhed og autonomoperation, således at vi kan garantere, at vores udstyr ikke vil være involveret i en utilsigtet hændelse eller i en ulykke efter 2030.



Full electric ground handling

Klimaudfordringerne i verden er uomtvistelige. Lufthavne verden over udvikler klimastrategier og opsætter konkrete mål for at gøre lufthavnene bæredygtige og CO2-neutrale inden for en årrække. Det er en kæmpe opgave, som kræver massive investeringer i vedvarende energi, infrastruktur, ny teknologi og selvfølgelig grønt udstyr, såvel på land som i luften. Vestergaard ønsker at være en del af løsningen på klimaudfordringerne i lufthavnene. Derfor vil vi senest i 2030 kunne tilbyde alt vores udstyr i grønne versioner (elektriske eller i anden bæredygtig form), således at vores kunder kan udføre en CO2-neutral ground handlingoperation. Vi udvikler og investerer allerede nu i en række forskellige elektriske løsninger til vores udstyr, mens vi fortsat forsøger at minimere energiforbruget af udstyret i drift.



CSR TIMELINE

CSR ARRIVALS

DESTINATION	ACTIVITY	TIME
CO2	PROPORTIONAL MIX	1988
CO2	INDIRECT HEATING	2000
CO2	2ND GEN HYDROSTAT	2011
SAFETY	ULTRA SOUND SENSORS	2012
CO2	ITM	2016
SAFETY	360 DEG CAMERA	2017
SAFETY	TURNTABLE CABIN	2018
SAFETY	RADAR SENSORS	2019
CO2	ELECTRICAL CHASSIS	2019
CO2	GLYCOL RECOVERY VEHICLE	2019
CO2	HYBRID ELECTRICAL BETA	2019
CO2	TOWABLE ELECTRICAL UNIT	2020
CO2	E-MINI MY LITE	2022
CO2	E-MY LITE	2023
CO2	SUSTAINABLE HEATING	2023

CSR DEPARTURES

DESTINATION	ACTIVITY	TIME
CO2	E-BETA	TBA
SAFETY	SEMI-AUTOMATIC DEICING	TBA
CO2	E-GRV	TBA
CO2	TBA	TBA
SAFETY	TBA	TBA
CO2	TBA	TBA
SAFETY	TBA	TBA

CSR-arbejde er langt fra nyt for Vestergaard Company. Vi har igennem mange år arbejdet med tiltag inden for reduktion af miljøbelastning og øgning af sikkerhedsniveauet omkring vores biler. Allerede i 1988 lavede vi det første tiltag, der - udover at spare miljøet for unødigt væske - også har sparet kunderne en masse penge. Samtidig er sikkerheden forbedret markant gennem en lang række initiativer.

I perioden 1988-2023 har vi lavet følgende tiltag og flere er på vej:

- Proportional mix: Reduktion af glykolforbrug gennem blanding af vand og glykol direkte på bilen
- Indirect heating: Nænsom metode til opvarmning af glykol
- 2nd generation hydrostat: Ny geartype medfører yderligere energibesparelse
- Ultra sound sensors: Anti-kollisionssikring foran og bag på bilen
- ITM (In-Truck Manufacturing) system, som kan blande additiver i væsken direkte på bilen og herved reducere transport af type 1-væske
- 360-degree camera, som øger sikkerhed og hjælp til operatøren, når køretøjet betjenes fra operatørkabinen
- Turnable cabin: Et system, hvor operatørkabinen kan drejes rundt, så operatøren sidder i kørselsretningen, når bilen flyttes over længere afstande
- Radar sensors: Med radarsensorer erstattes antennerne ved dysen på BETA-afiseren
- Selvudviklet elektrisk chassis, der kan benyttes til flere af vores produkter
- Glycol Recovery Vehicle (GRV): Til effektiv opsamling af brugt afiservæske. Den opsamlede væske kan enten sikkert og effektivt bortskaffes eller, hvor lufthavnen har udstyret til det, renses og genbruges
- Hybrid elektrisk BETA-afiser, der kan operere med minimeret brug af konventionelt brændstof
- Trækbar, elektrisk enhed til vand og toilet service
- e-Mini MY Lite: En ny, fuldt elektrisk, version af vores Mini MY Lite afiser
- e-MY Lite - fuldt elektrisk version af den kendte MY afiser
- e-BETA - fuldt elektrisk version af vores kendte BETA afiser
- Sustainable heating - løsning til bæredygtig opvarmning af væske
- Semi-automation deicing - radar-/kamerastyret afisning
- e-GRV - fuldt elektrisk version af den kendte GRV

CASE: AIRPRO MED STÆRKE GRØNNE AMBITIONER

Airpro er Finlands største ground handling-selskab med operationer i 17 finske lufthavne og i 2022 blev Airpro den første nordiske kunde til at introducere elektrisk-opererede Elephant BETA afisere i Helsinki Vantaa Lufthavn. Dette er en del af Airpros vision om at kunne levere udledningsfri ground handling for dets kunder. Airpro har regnet ud, at de med deres grønne flåde af udstyr kan spare 173 kg CO2 pr. turnaround samtidig med, at de reducerer støj og partikelforurening.

Bæredygtighed er en af virksomhedens kerneværdier. Det er Airpros vision at rette opmærksomhed mod de grønne initiativer, der rent faktisk findes omkring luftfartsbranchen.

F.eks. sendes alt brugt arbejdstøj til en fabrik, der genanvender fiberne i nyt tøj. Det sparer over en halv mio. liter vand i forhold til at erstatte det brugte tøj med nyt. Det sparede også atmosfæren for 970 kg CO2 ved ikke at brænde det gamle tøj.

Og med de elektriske køretøjer kan Airpro spare miljøet for signifikante udledninger. For at lære, hvad grønne initiativer rent faktisk betyder for dem, der skal have gavn af dem på den lange bane, valgte Airpro at besøge en lokal børnehave for at få børnenes syn på en grønnere luftfart. De 40 børn kom med deres forslag, og en række af deres tegninger blev overført til siderne af de nye biler, som nu kører rundt i lufthavnen. Børnenes motiver var typisk det gode ved det miljø, vi kender i dag, og som alle gerne vil bevare. Det er målet, at tegningerne vil skabe dialog og refleksion om ny teknologi og om fremtiden.

Airpro betjener en lang række kunder, og for de fleste af dem er grønne løsninger endog meget vigtige. I en tid med fokus på klimaforandringer og konsekvenser af vores personlige valg, er grønne løsninger gode både økonomisk og imagemæssigt.



CASE: BÆREDYGTIG UDVIKLING I MASSIF CENTRALE

Lufthavnen i Clermond Ferrand Auvergnas har store ambitioner, når det kommer til miljøet og reduktion af deres udledning af kulstof. Af den grund har de nu købt deres første Vestergaard deicer – Elephant® e-Mini MY Lite. Lufthavnen er en del af Vinci-netværket af lufthavne, hvor der arbejdes på at udvikle en integreret miljøpolitik i hele netværket. I 2022 opnåede lufthavnen niveau 2 i ACA (Airport Carbon Accreditation), som er et initiativ specifikt til måling af udledninger i lufthavne.

Lufthavnen har opnået en reduktion på 7,2% i de seneste år. Det er sket ved udskiftning af lyskilder i deres bygninger, samt at gå fra udelukkende at have benzin/dieseldrevne køretøjer til nu også at have elektriske. I 2022 blev lufthavnen den første lufthavn, der introducerede Vestergaard Companys fuldt elektriske Elephant® e-Mini MY Lite.

Clermond Ferrand Auvergnas har valgt modellen med elektrisk opvarmning af væsken, så der ikke er nogen udledning fra køretøjet overhovedet. Denne type deicer passer perfekt ind hos Vinci Airports lufthavne, da deres mål er, at deres udledning af kulstof skal være reduceret, så de ved 2050 er CO₂-neutrale. Lufthavnen arbejder nu målrettet på at opnå niveau 3 hos ACA; et mål, der kun kan opnås med samarbejde mellem alle lufthavnens operatører. Vestergaard Companys store fokus på at gøre luftfartsindustrien mere bæredygtig, ved at udvikle flere bæredygtige køretøjer til handling af fly, imødekommer her Clermond Ferrand Auvergnas mål for, hvilken vej de ønsker at gå i fremtiden.

Med e-Mini MY Lite'ens 40 kWh batteri, 8-12 afisninger og 40-75km i sig pr. opladning, er den udviklet netop til denne størrelse lufthavn med mindre trafik og typisk single-aisle flytyper. Massif Centrale, som er midt i Frankrig, har generelt et mildt og tempereret klima, men i december/ januar/februar kommer der frost og enkelte dage med sne, så beredskabet skal være klart.



BÆREDYGTIG PRODUKTION

“Vi anser bæredygtige tiltag i vores egen produktion som kardinalpunkt i vores indsats hen imod groundhandling-arbejde med mindre miljøbelastning.”

~Stefan Vestergaard, Administrerende direktør



Scan QR-koden hvis du vil læse mere om vores arbejde med klimaregnskab

Målsætning

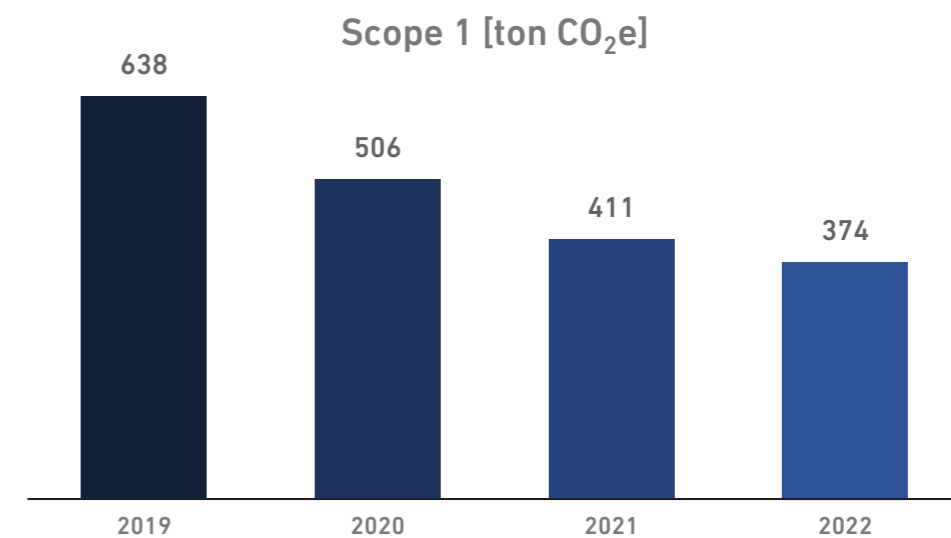
- 70% reduktion af direkte udledninger i 2025

Vestergaard Companys aktiviteter påvirker miljøet og klimaet gennem virksomhedens daglige drift. Der arbejdes fokuseret på en reduktion af disse. De seneste år har vi haft et særligt fokus på at nedbringe vores forbrug af energi, fossile brændstoffer, vand og affald i forbindelse med produktionen samt at kortlægge vores scope 3 emissioner.

Klimaregnskab

Med en ambitiøs målsætning om at reducere vores direkte udledninger med 70% i 2025 ift. basisåret 2019, er vi allerede i fuld gang med diverse tiltag, som det fremgår af de følgende sider. Resultatet af disse på nuværende tidspunkt er en reduktion af vores direkte udledninger på ca. 40% ift. basisåret 2019. En del af denne reduktion skyldes desuden et lavere aktivitetsniveau under coronakrisen.

Vi har i år lavet de første grove beregninger af vores scope 3 emissioner, som viser sig at udgøre mere end 99% af vores samlede udledninger. Scope 3 emissioner stammer fra kilder, som vi ikke selv kontrollerer, og det kan derfor være en udfordring at reducere disse emissioner. Ikke desto mindre er det her langt størstedelen af vores emissioner ligger, og vi er derfor opsat på at få nedbragt denne andel. De to største poster i vores scope 3 emissioner er indkøb af materialer samt dieselforbrug ved anvendelse af vores produkter. Læs mere om vores arbejde med disse områder i afsnittet "Bæredygtige produkter".



Energi

Vores ambition er at blive helt fri for naturgas og erstatte opvarmning fra de oprindelige fire naturgasfyr på matriklen til en mere bæredygtig energikilde. Vi slukkede allerede i 2020 for det første naturgasfyr, og i 2022 slukkede vi som planlagt for to yderligere naturgasfyr. Disse er blevet erstattet af henholdsvis jordvarmeanlæg samt overskudsvarme fra procesvand.

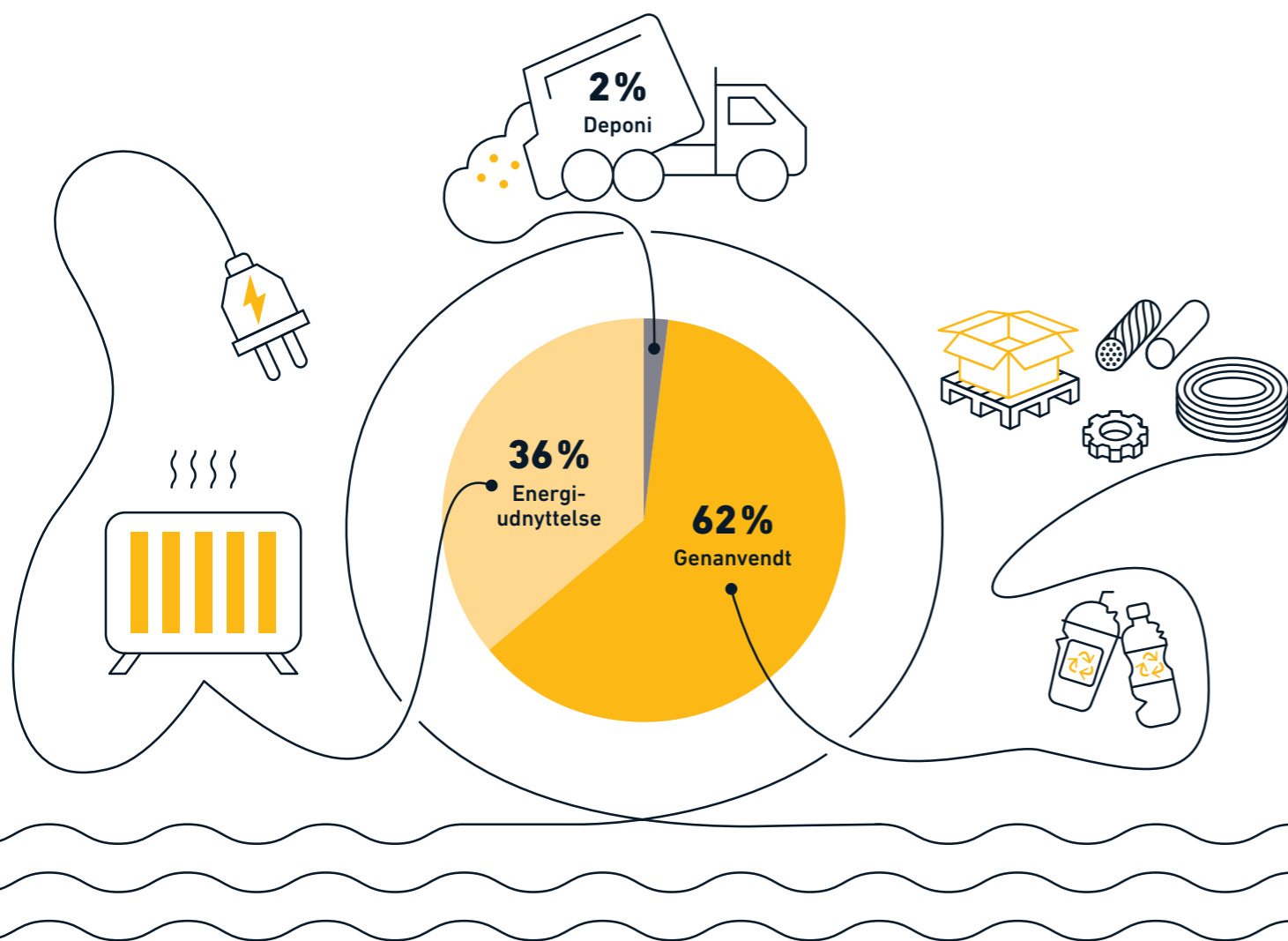
Der arbejdes på at erstatte det fjerde og sidste naturgasfyr samt et oliefyr med anden og mere klimavenlig opvarmingskilde.

Vand

I anden halvdel af 2022 fik vi for alvor gang i udnyttelsen af overskudsvarme fra procesvand, og i starten af 2023 fik vi gennemført de sidste tests af vandkvaliteten og påbegyndte genanvendelse af procesvand. Vi forventer derfor at se en kraftig reduktion af vores vandforbrug i 2023.

Affald

I 2022/2023 påbegyndte vi sortering af plastik samt organisk affald og er nu oppe på i alt 45 affaldsfraktioner. Dette har, blandt andre tiltag, øget vores genanvendelsesgrad fra 55% sidste år til 62% i år. Sammenlagt med en energiudnyttelse på 36% har vi dermed opnået en samlet udnyttelsesgrad på 98%.



VI HAR ALTID ARBEJDET FOR AT SKABE EN MERE BÆREDYGTIG PRODUKTION.

Dette roadmap viser vores vej mod en mere bæredygtig fremtid; fra de forbedringer vi allerede har foretaget, til de planer vi har for fremtiden.



INDTIL NU HAR VI:



El

- Installeret et 200 kWp solcelleanlæg
- Opsat 12 ladestationer til medarbejderbiler
- Erstattet alle lyskilder med LED



Opvarmning

- Installeret to jordvarmeanlæg på hhv. 100 kW og 270 kW
- Slukket tre naturgasfyr
- Installeret et system til udnyttelse af overskudsvarmen fra procesvand



Brændstof

- Reduceret dieselforbruget i testfasen
- Anskaffet en elektrisk varevogn



Vand

- Reduceret vandforbruget i testfasen
- Installeret et system til opsamling og genbrug af regn- og procesvand



Rapportering

- Rapporteret på scope 1 og 2 siden 2014
- Sat specifikke og ambitiøse mål for at reducere vores direkte emissioner (scope 1)
- Igangsat en kortlægning af hele værdikæden (scope 3)



Affald

- Opnået en udnyttelsesgrad på 98%
- Løbende øget antallet af genbrugsfraktioner (pt. 45 fraktioner)



I FREMTIDEN VIL VI:



El

- Dække 25-30 % af vores elforbrug med el fra vores solcelleanlæg
- Inkludere scope 2 i vores reduktionsmål



Opvarmning

- Reducere vores direkte udledninger (scope 1) med 70% senest i 2025 ift. 2019
- Slukke for det sidste naturgasfyr senest i 2025
- Udskifte de to sidste oliefyr senest i 2023 (Gevninge) og 2024 (Kornerup)



Brændstof

- Reducere vores dieselforbrug i vores testfase ved at elektrificere vores produkter og optimere vores procedurer



Vand

- Reducere vores vandforbrug med 60 % senest i 2023 ift. 2019



Rapportering

- Kortlægge og rapportere på hele værdikæden (scope 3) senest i 2024
- Sætte et mål for at reducere vores scope 3 emissioner senest i 2024
- Udvide vores klimaregnskab til at indeholde vores datterselskaber senest i 2024



Affald

- Engagere vores leverandører med henblik på at reducere mængden af emballage (2023+)
- Fortsætte evalueringen og optimeringen af produktionen for at minimere mængden af affald der genereres i produktionen

BÆREDYGTIG ARBEJDSPLADS

"Hos Vestergaard kan ingen alt. Alle kan noget - og sammen kan vi det hele! Det er vores grundlæggende DNA. Vi tror på, at ved at sætte fokus på inklusion, uddannelse, motivation og engagement kan vi gavne både sikkerhed, produktivitet, fællesskab og den mentale sundhed."

~Peter Røest-Hansen, Produktionschef



Scan QR-koden for at læse om vores fokus på lærlinge



ARBEJDSMILJØ

Målsætninger

Vores målsætning er at integrere fokus på et godt arbejdsmiljø som en naturlig del af dagligdagen i hele organisationen. Vi ønsker at styrke forebyggelseskulturen, sikre en høj grad af arbejdsglæde og mental sundhed, styrke fællesskabet blandt kolleger, forbedre rekrutteringsindsatsen og tilbyde uddannelse af høj kvalitet af elever og lærlinge.

Vestergaard Company lægger vægt på at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere, at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø gennem forskellige lokale aktiviteter samt at udvikle og understøtte arbejdsmiljøet gennem velfungerende fælles udvalg, der arbejder på tværs af virksomheden.

Sikkerhed

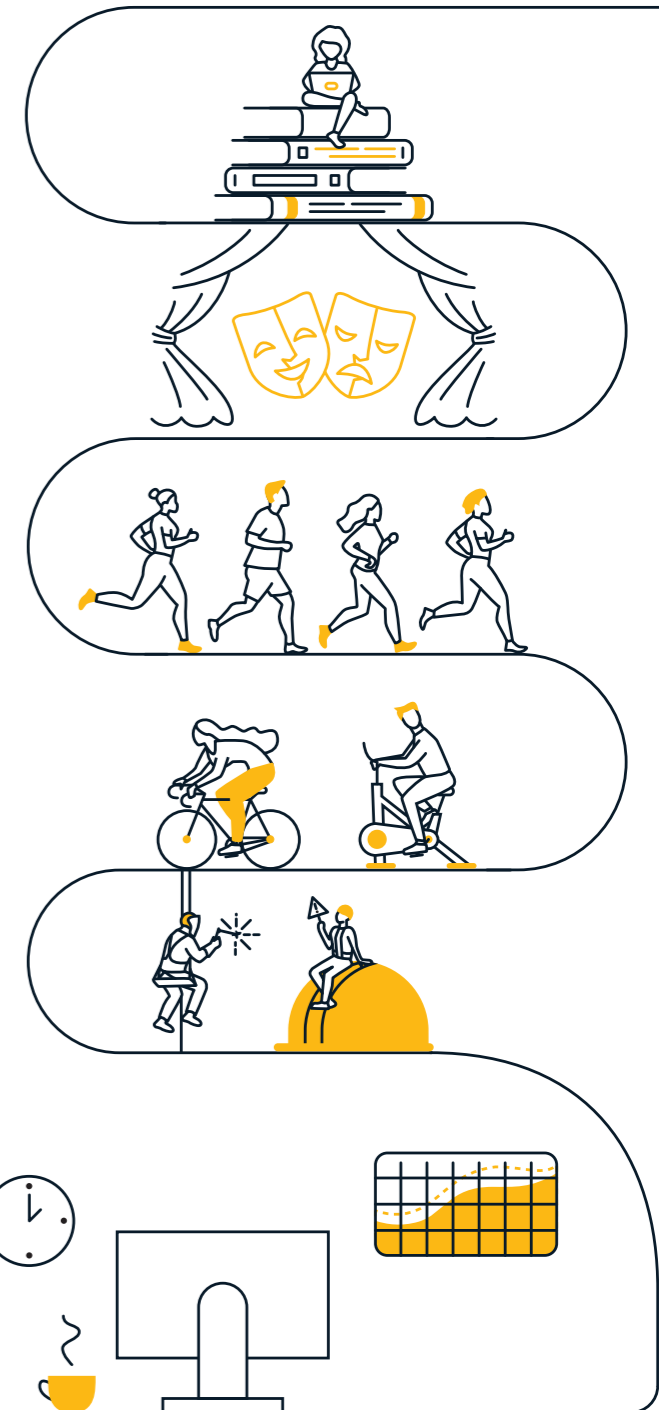
Sikkerhed har topprioritet hos Vestergaard, og vi udvikler løbende vores sikkerhedshåndtering i forhold til det voksende fokus på eldrevne produkter. Virksomheden ønsker at styrke forebyggelseskulturen ved at fokusere på registrering af farlige situationer og proaktive handlinger såsom løbende sikkerhedsvurderinger, der kan forebygge ulykker.

Uddannelse og trivsel

Arbejdsglæde står højt på dagsordenen hos Vestergaard, og vi afholder trivselsundersøgelser flere gange årligt for løbende at overvåge og øge arbejdsglæden. Vestergaard Company tilbyder også gode muligheder for personlig og faglig udvikling med afholdelse af interne kurser og tilbud om videreuddannelser for alle kategorier af ansatte.

Sundhed

Vestergaard tilbyder medarbejderne forskellige sundhedsfremmende tiltag, som afholdes løbende igennem året, og alle medarbejdere tilbydes et frivilligt sundhedstjek hvert andet år.



BÆREDYGTIG FORRETNING

"I Vestergaard Company ser vi alvorligt på vores forpligtelse til at fremme menneskerettigheder og mangfoldighed, både internt og i samfundet som helhed. Vi stræber efter at være en ansvarlig og aktiv partner, der arbejder hen imod en mere ligeværdig og inkluderende fremtid."

~Tine Knarreborg, CFO



Scan QR-koden for at læse beretningen om rummelighed hos Vestergaard Company



MENNESKERETTIGHEDER OG DIVERSITET

Målsætninger

Vores mål er at støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, udøve socialt ansvar over for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og interessenter; fortsætte vores samarbejde med kommunen om at støtte udsatte grupper og øge andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer fra 25 % til 40 % ved udgangen af 2023.



Menneskerettigheder

Hos Vestergaard Company tager vi vores ansvar for menneskerettigheder og diversitet alvorligt. Forskelsbehandling baseret på køn, race, seksuel orientering eller religion tolereres ikke i virksomheden. Vi tillader ikke børne- eller tvangsarbejde eller social dumping, og vi arbejder aktivt med kunder, leverandører og underleverandører for at sikre overholdelse af vores Code of Conduct.

Vi er opmærksomme på, at grundlæggende menneske- og arbejdstagerrettigheder ikke er lige godt indarbejdet i alle lande, som vi samarbejder med, og overvåger derfor løbende forhold og udvikling i datterselskaber og hos samarbejdspartnere for at tilsikre optimale forhold. Alle Vestergaard Companys ansatte har ret til frit at organisere sig i fagforeninger, til at foretage kollektive forhandlinger og til at strejke i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Diversitet

Vestergaard Company ønsker at tilbyde de samme muligheder til alle medarbejdere. Vi tager ansvar for at støtte udsatte grupper i samfundet og samarbejder tæt med kommunen om at tilbyde fleksible og lettere job, arbejdsprøvning og ansættelse af flygtninge og asylansøgere.

Vores historie, som en mandsdomineret arbejdsplads med en stor andel faglærte håndværkere, har betydet, at mænd har domineret vores interne rekrutteringsgrundlag til lederstillinger. For at imødegå dette har vi besluttet at supplere vores interne rekrutteringsproces med en ekstern søgeproces for at sikre, at flere kvinder fremadrettet også får muligheder for at søge lederstillinger i firmaet. Derudover opfordrer vores jobannoncer alle interesserede til at søge, uanset deres køn, alder, kulturelle baggrund eller handicap.

Vi har endvidere fokus på at lægge en tidligere indsats på folkeskole- og erhvervsskoleniveau for at tilskynde flere kvindelige praktikanter til at komme ind i vores virksomhed og hermed sikre et bredere grundlag for intern rekruttering fremadrettet.

GOD FORRETNINGSSKIK

Målsætninger

Vi vil fortsætte med at udvide vores compliancesystem til at omfatte alle nuværende og fremtidige agenter og distributører. Alle nye agenter vil automatisk være underlagt den samme due diligenceproces som vores eksisterende partnere. Vi tror på, at vi ved at opretholde høje standarder for forretningspraksis kan opbygge langsigtede relationer med vores interessenter baseret på tillid, integritet og gennemsigtighed.



Vestergaard Company fordømmer på det kraftigste alle former for korrupsion, herunder bestikkelse og afpresning. For at sikre, at alle agenter/distributører og udvalgte forretningspartnere overholder vores Code of Conduct, har vi implementeret et compliancesystem, der løbende overvåges og opdateres. Dette system er baseret på en årlig due diligenceproces, der vurderer de risici, der er forbundet med hver enkelt samarbejdspartners miljø.

Vi anerkender, at oplysninger om vores forretningspartnere ikke altid er offentligt tilgængelige, så vi er afhængige af, at de giver os den nødvendige dokumentation, som derefter godkendes af vores CEO og Compliance Officer. For yderligere at forbedre vores compliancesystem har vi gennemført en intern risikovurdering i de lande, hvor vores samarbejdspartnere opererer. Baseret på denne vurdering har vi kategoriseret risiciene som spænder fra lav til medium, afhængig af den geografiske placering.

Vestergaard Company har implementeret en whistleblowerordning og krænkelsspøtlik jævnfør gældende lovkrav.

Hos Vestergaard Company værdsætter vi også privatliv og beskyttelse af persondata. Til dette formål har vi implementeret gældende lovgivning om GDPR og har informeret alle medarbejdere om gældende regler, samt uddannet alle ledere, der håndterer persondata. Vi udfører en årlig intern GDPR-audit for at sikre overholdelse.



RISIKOANALYSE

VÆRDIKÆDE	IDENTIFICEREDE RISICI	HÅNDBTERING
VALUTA	En del af selskabets omsætning faktureres i udenlandsk valuta. Det medfører, at resultatet, pengestrømme og egenkapital påvirkes af kursudviklingen i en række valutaer	Der indgås ikke spekulative valutapositioner Selskabet har haft en finanspolitik, som sikrer afdækning af væsentlige eksponeringer
COMPLIANCE	Agenter og distributører, der repræsenterer Vestergaard i andre lande	Compliancesystem der sikrer, at agenter og distributører handler i overensstemmelse med vores Code of Conduct. Det indebærer en årlig due diligence og risikovurdering, som godkendes af Vestergaards CEO og CSO
BRANCHE	Vestergaards produkter kan kun i begrænset omfang sælges til andre brancher end luftfartsindustrien. Selskabet er derfor afhængig af denne branches økonomiske udvikling	Fokuserer på at konsolidere os i opgangstider
LEVERAN-DØRER	Leverandørens finansielle situation Vestergaards afhængighed af få leverandører Gavekultur	Samhandelsaftaler indgået med de 20 største leverandører, hvor deres finansielle situation granskes inden aftaler underskrives. Derudover har vi over 400 forskellige leverandører Samtlige gaver fra leverandører indgår i det årlige julelotteri for medarbejderne
SIKKERHED	En af de største risikofaktorer i luftfart og GSE er ulykker. Størstedelen af alle ulykker i GSE-branchen sker ifm. arbejdet på jorden omkring flyene (altså på forpladsen)	Vestergaard giver selv kunderne grundig træning i brugen af vores produkter Sidder med i brancheorganer og toneangivende fora, såsom SAE G-12, og taler for højere standarder og sikkerhed
ARBEJDS-STYRKEN	Konjunkturudsving gør at medarbejdere hos Vestergaard kan udsættes for både øget arbejdspress, men også usikkerhed i nedgangstider.	I 2018 iværksatte vi halvårslige trivselsmålinger, som hjalp til at øge bevidstheden omkring stressrisici og udsatte medarbejdere Der pågår kontinuerligt opfølgende arbejde
KUNDER	En betydelig del af omsætningen genereres på det nordamerikanske marked Miks af offentlige og private kunder	Globalt salg, fokus på en diversificeret kundeportefølje, der ikke blot består af få store kunder, men mange både store og små fordelt på Nordamerika, Europa og Asien Fordelingen af kunder er ca. 70% private og 30% offentlige. Tendensen går mod stadig flere private. Vestergaard er opmærksom på den risiko, der er forbundet med offentlige projekter og indkøb, og tager altid højde for den enkelte situation

KPI TABEL

INDIKATOR	Enhed	2019	2020	2021	2022
ENERGI					
Energiforbrug per enhed	mWh	16,6	18,5	37,0	32,3
Own production of energy	mWh			159	171
% of total consumption of electricity	%			20%	19%
EMISSION¹⁾					
Scope 1 ²⁾	ton	638	506	411	374
Scope 2	ton	118	83	74	88
Totale emissioner	ton	755	589	485	463
AFFALD					
Genbrug	ton	115	98	51	76
Udnyttelse	ton	119	104	40	45
Deponi	ton	5	4	2	3
Genvindings-%	%	98%	98%	97%	98%
VAND					
Vandforbrug per enhed	m ³	39	40	52	59
COMPLIANCE					
Compliance reviews afsluttet	tal	75%	77%	91%	80%
ARBEJDSMILJØ					
Arbejdsulykker ³⁾	tal	3	1	2	4
Lost time injury frequency ⁴⁾	tal	9	7,7	13,0	18,2
MEDARBEJDERE					
Antal medarbejdere ⁵⁾	tal	326	272	249	269
Sygefravær ⁶⁾	%	2,9%	2,4%	1,7%	2,8%
Medarbejderomsætning ⁷⁾	%	7,1%	31,3%	10,0%	10,0%
Sundhedstjek	tal	176 (58%)	n/a	150 (60%)	n/a
Trivselscore	skala	Høj	Høj	Høj	Høj

¹⁾ VCAS anvender Klimakompasset til beregning af emission scope1-2. Sammenligningsårene 2019-2021 er genberegnet.

²⁾ Antal arbejdsulykker med fravær anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervsikrings og Arbejdstilsynets system (EASY).

³⁾ Antal ulykker per 1.000.000 arbejdstimer.

⁴⁾ Antal medarbejdere ultimo december.

⁵⁾ Samlet sygefravær for VCAS, inkl. langtidssygefravær, ekskl. barn syg.

⁶⁾ Antal medarbejdere der har forladt VCAS uanset årsag / gennemsnitligt antal medarbejdere i årets løb.